



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO  
Seção Especializada em Dissídio Coletivo

**GABINETE DO DESEMBARGADOR FEDERAL DO TRABALHO DAVI FURTADO MEIRELLES**

**PROCESSO TRT/SP PJE Nº 1009311-79.2023.5.02.0000**

**DISSÍDIO COLETIVO ECONÔMICO**

**SUSCITANTE: SINDICATO DOS EMPREGADOS DA ADMINISTRAÇÃO DAS EMPRESAS PROPRIETÁRIAS DE JORNAIS E REVISTAS DE SÃO PAULO**

**SUSCITADOS: 1. SINDICATO DAS EMPRESAS PROPRIETÁRIAS DE JORNAIS E REVISTAS NO ESTADO DE SÃO PAULO**

**2. FEDERAÇÃO NACIONAL DAS EMPRESAS DE JORNAIS E REVISTAS - FENAJORE**

**3. CONFEDERAÇÃO NACIONAL DA COMUNICAÇÃO SOCIAL**

**CUSTOS LEGIS: MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO**

**RELATOR: DAVI FURTADO MEIRELLES**

## RELATÓRIO

O SINDICATO DOS EMPREGADOS DA ADMINISTRAÇÃO DAS EMPRESAS PROPRIETÁRIAS DE JORNAIS E REVISTAS DE SÃO PAULO ajuizou Dissídio Coletivo de natureza econômica em face do SINDICATO DAS EMPRESAS PROPRIETÁRIAS DE JORNAIS E REVISTAS NO ESTADO DE SÃO PAULO, da FEDERAÇÃO NACIONAL DAS EMPRESAS DE JORNAIS E REVISTAS - FENAJORE, e da CONFEDERAÇÃO NACIONAL DA COMUNICAÇÃO SOCIAL, objetivando a celebração de Convenção Coletiva de Trabalho para o período de 01/11/2022 a 31/10/2023 e de 01/11/2023 a 31/10/2024, com o reajuste de 6,47% (seis vírgula quarenta e sete por cento), referente à inflação do período (01/11/2021 a 31/10/2022), a partir de 01/11/2022, ficando as diferenças a serem pagas em 12 (doze) parcelas, e com o reajuste do índice da inflação do período (01/11/2022 a 31/10/2023), acrescido de aumento real de 5% (cinco por cento), a partir de 01/11/2023.

Proferido despacho pela Vice-Presidência Judicial às fls. 184/186, nos seguintes termos:

*Inicialmente, roga o suscitante pela concessão dos benefícios da justiça gratuita. Prossegue aduzindo, em síntese, que detém legitimidade "ad causam" e que o primeiro suscitado representa todas as empresas de jornais e revista do interior do Estado de São Paulo; que a segunda e a terceira suscitadas são chamadas à lide para responder, nos termos do art. 611, § 2º, da CLT; que foi impossível obter o comum acordo entre as partes para a interposição do presente dissídio; que a data base da categoria é 1º de novembro e que, até o período de 01/11/2021 a 31/10/2022, firmou Convenções Coletivas de Trabalho, de forma amigável, com o primeiro suscitado; que, em 2022,*



tentou por várias vezes uma negociação com o primeiro suscitado, que justificou a impossibilidade de negociar, tendo em vista o falecimento de seu Presidente e que o Sindicato se encontrava com situação irregular perante Ministério do Trabalho e Emprego; que, apesar de ter enviado a pauta de reivindicações em 26/10/2022, o suscitado, em 03/11/2022, informou a impossibilidade de negociar; que, diante disso, passou a negociar com as empresas se dispuseram a fazê-lo, alegando que esperariam a negociação do patronal, o que não ocorreu; que, da mesma forma, no ano seguinte, em 27/10/2023, encaminhou a pauta de reivindicações, solicitando a abertura das negociações para o período de 01/11/2023 a 31/10/2024, mas novamente o suscitado se negou a negociar, alegando a irregularidade do Sindicato, bem como que passaria a negociar com outro Sindicato de empregados; que, por tal motivo, solicitou ao Ministério do Trabalho e Emprego uma mediação com o primeiro suscitado e com a Federação correspondente; que o primeiro suscitado não pôde ser convocado, exatamente por estar irregular perante o M.T.E.; que, na referida reunião, somente compareceu o representante da Federação, que não se dispôs a negociar e informou que no dia anterior havia saído a certidão de regularização do primeiro suscitado junto ao M.T.E.; que, com o intuito de solucionar a questão, mais uma vez encaminhou pedido de negociação ao primeiro suscitado, o qual, em 20/02/2024, respondeu que não mais negociaria com o suscitante, o que o obrigou a negociar diretamente com as empresas do interior; que, todavia, nem todas as empresas se dispuseram a negociar, sob a alegação de que aguardariam a negociação de seu sindicato patronal; que o suscitado patronal não pode decidir não mais negociar e, ainda, negociar com o sindicato dos comerciários, categoria econômica diversa da que representa; que, objetivando esgotar todas as formas e tentativas de negociação, solicitou uma vez mais mediação perante M.T.E., mas sem sucesso; que pretende o reajuste de 6,47% (seis vírgula quarenta e sete por cento), que se refere à inflação do período (01/11/21 a 31/10/22), a partir de 01/11/2022, ficando as diferenças a serem pagas em doze parcelas, bem como o reajuste do índice da inflação do período (01/11/2022 a 31/10/2023, acrescido de aumento real de 5% (cinco por cento), a partir de 01/11/2023; que ficam isentas as empresas que firmaram acordo coletivo diretamente com ele; que pleiteia, ainda, a aplicação do mesmo índice percentual em todas as cláusulas econômicas, ficando mantidas todas as demais cláusulas existentes nas CCTs anteriores; que incluiu em sua pauta a tão discutida contribuição assistência/negocial, pois possui autorização expressa desta Justiça Especializada, por meio do Proc. nº 0000241-66.2013.5.02.0024, movido pelo Ministério Público do Trabalho, conforme Acórdãos deste Tribunal e do TST, ora anexados, com transito em julgado, que deixa claro o direito de oposição.

1.1. Requer, assim: i) que seja recebido e processado o presente Dissídio Coletivo; ii) a citação dos suscitados para responderem aos termos da presente ação e, querendo, apresentarem defesa no prazo legal, sob pena de revelia e confissão; iii) que sejam aprovados os pleitos formulados e, caso não seja esse o entendimento pertinente às pequenas alterações formuladas, sejam mantidas todas as cláusulas da última CCT firmada entre as partes, com a aplicação do índice da inflação acumulada pelo IBGE para ambos os períodos (2021/2022 e 2022/2023); iv) que sejam fixados honorários advocatícios, nos moldes do art. 791-A da CLT c/c Súmula 219 e 329 do TST, em prol do patrono do sindicato obreiro; v) a produção de todos os meios de provas em direito admitidas, sem exceção de nenhuma, e vi) a juntada de documentos que por ventura venham a ser necessários ao deslinde da questão.

1.2. Juntou aos autos, dentre outros, os seguintes documentos: Procuração à fl. 09; Carta Sindical às fls. 10/11; Certidão Sindical à fl. 12; Estatuto Social às fls. 16/39; Pauta de Reivindicações 2022/2023 às fls. 42/59; Pauta de Reivindicações 2023/2024 às fls. 69/85 e 106/122; Ata da Reunião de Mediação às fls. 93/94; decisões proferidas no Proc. 0000241-66.2013.5.02.0024 às fls. 123/135 e 136/151; CCT 2021/2022 às fls. 152/168, e Ata da Assembleia Geral às fls. 169/183.

1.3. Todavia, verifica-se do processado que não foram acostados aos autos: Termo de Posse da Diretoria Sindical; Editais de Convocação relativos às Atas da Assembleia Geral; Ata da Assembleia Geral referente à Pauta de Reivindicações 2022/2023, e Lista de Presença de ambas as Assembleias.

2. Fixo o prazo de 05 (cinco) dias para o suscitante anexar aos autos os documentos faltantes indicados no item 1.3. acima.



3. *Citem-se os suscitados para apresentarem defesa no prazo de 15 (quinze) dias, oportunidade em que deverão se manifestar com oferta concreta de uma solução conciliatória ou especificar os objetos de impasse na negociação, com indicação, inclusive, de contraproposta.*

4. *Decorridos os prazos, voltem os autos conclusos.*

*A petição inicial e os documentos poderão ser acessados no Módulo de Validação de Documentos o PJe de 2º Grau, disponível no menu "Processos - Serviços On-Line- PJe", na página deste Tribunal na Internet, digitando as chaves de acesso indicadas.*

*Intime-se. Citem-se.*

Juntados aos autos pelo suscitante, os seguintes documentos: Edital de Convocação às fls. 197 e 198 (Diário Oficial Empresarial e Folha de SP, ambos de 06/10/2022); Ata da Assembleia Geral, de 26/10/22, referente à Pauta de Reivindicações 2022/2023 às fls. 201/210; Lista de Presença às fls. 211/212; Edital de Convocação à fl. 213 (Folha de SP, de 20/10/2023); Lista de Presença às fls. 214/215, e Termo de Posse da Diretoria às fls. 223/226 (mandato de 1º/07/2020 a 30/06/2024).

Anexados pela suscitada CONFEDERAÇÃO NACIONAL DA COMUNICAÇÃO SOCIAL os documentos a seguir: Procuração às fls. 227, 233, 239, 245; e Ata da Reunião Plenária às fls. 229/232, 235/238, 242/244, e 247/250.

Trazidos à colação pelo suscitado SINDICATO DAS EMPRESAS PROPRIETÁRIAS DE JORNAIS E REVISTAS DE SÃO PAULO os seguintes documentos: Procuração à fls. 252; Termo de Posse da Diretoria às fls. 254/259 (mandato de 2023/2027), e Edital de Convocação às fls. 260/262.

Juntados aos autos pela suscitada FEDERAÇÃO NACIONAL DAS EMPRESAS DE JORNAIS E REVISTAS - FENAJORE os documentos a seguir: Procuração às fls. 267 /269; Ata Complementar à Ata Geral Extraordinária de Eleição da Diretoria às fls. 272/276, e Ata Geral Extraordinária de Eleição da Diretoria às fls. 284/288.

Apresentadas contestações pelos suscitados CONFEDERAÇÃO NACIONAL DA COMUNICAÇÃO SOCIAL - CNCOM às fls. 291/306, SINDICATO DAS EMPRESAS PROPRIETÁRIAS DE JORNAIS REVISTAS DE SÃO PAULO - SINDJORI às fls. 307 /324, e FEDERAÇÃO NACIONAL DAS EMPRESAS DE JORNAIS E REVISTAS - FENAJORE às fls. 325/348, arguindo, preliminarmente, ausência de comum acordo e de notificação para negociação prévia. Requerem, ainda, a apreciação da questão de que se trata de dissídio de 2022 a 2023, proposto somente em 2024, razão por que não se pode falar em manutenção da data-base, e, no mérito, pleiteiam que todas as cláusulas reivindicatórias sejam rejeitadas.



Proferido despacho às fls. 349, determinando a intimação do suscitante para manifestação em face das defesas ofertadas pelos suscitados.

Apresentada réplica pelo suscitante às fls. 351/357.

Prolatado despacho às fls. 360, designando Audiência de Instrução e Conciliação presencial para o dia 23 de julho de 2023, às 15h00.

Despacho proferido às fls. 364, determinando que a Audiência de Instrução e Conciliação para o dia 23 de julho de 2024 (terça-feira), às 15h00, seja realizada por videoconferência.

Realizada a audiência designada, cujos termos seguem abaixo transcritos (fls. 378/380):

*(...) Após amplos debates, as partes requerem o sobrestamento do feito por 30 (trinta) dias, para nova rodada de negociações.*

*Fica designada audiência em prosseguimento para o dia 22 de agosto de 2024, quinta-feira, às 16h, de forma presencial, a ser realizada na sala de audiências do 1º andar, "Francisco Pugliese", na sede deste Tribunal.*

*Cientes as partes, os advogados e o MPT. Intime-se o MPT. Nada mais.*

Realizada a audiência de prosseguimento designada, cujos termos seguem abaixo transcritos (fls. 383/386):

*Neste ato, os suscitados oferecem a seguinte proposta:*

*01. Reajuste de 10% (dez por cento), a ser aplicado:*

*a. na folha de pagamento do mês de Setembro/24. (Obs.: a maioria das empresas já está fechando a FOPAG)*

*b. Este mesmo índice será aplicado no salário normativo, nos vale-alimentação e/ou vale-refeição e, também, no auxílio-creche.*

*02. Aos empregados admitidos entre 01 de novembro de 2023 e 31 de julho de 2024 será assegurado aumento proporcional, ou seja, 1/12 (um doze avos) do percentual por mês trabalhado, mas de forma a que não venham a perceber salários superiores aos mais antigos nas mesmas funções.*

*03. Compensação das antecipações salariais concedidas por liberalidade das empresas ou por celebração de acordos coletivos individuais durante o período de 01/Nov/22 a 31 /Jul/24, salvo os decorrentes de promoção, transferência de cargo, função ou estabelecimento, comissionamento, equiparação salarial e mérito.*

*04. NÃO pagamento de retroatividade.*

*05. Proposta de aproveitamento da redação e/ou conteúdo das Cláusulas existentes na última CCT firmada (vigente de 01 de novembro de 2021 até 31 de outubro de 2022), para celebração de um NOVO instrumento coletivo.*

*06. CLÁUSULA PLR*



*A Participação nos Lucros e Resultados será efetivada pelas empresas mediante um dos procedimentos previstos no Art. 2º da Lei 10.101, de 15/12/2000.*

*PARÁGRAFO ÚNICO: As empresas que não firmaram um Programa relativo ao Exercício de 2024, pagarão aos seus empregados ativos em 31 de dezembro de 2024, um valor a título de multa indenizatória de R\$ 650,00 (seiscentos e cinquenta reais), que deverá ser quitado da seguinte forma: R\$ 325,00 (trezentos e vinte cinco reais) na folha de pagamento de Março/2025 e R\$ 325,00 (trezentos e vinte cinco reais) na folha de pagamento de Junho/2025.*

*Aos empregados admitidos entre 01 de janeiro de 2024 e 31 de dezembro de 2024 será assegurado pagamento proporcional, ou seja, 1/12 (um doze avos) do valor por mês trabalhado.*

*07. Este instrumento coletivo terá vigência para o período de 01/Agosto/24 a 31/Outubro /24.*

*Pelo sindicato suscitante foi dito que concorda com as cláusulas econômicas, com a manutenção das cláusulas sociais, bem como da data-base. Contudo, insiste e postula que haja pagamento retroativo e que o suscitado poderia apresentar dois PLRs para compensação das perdas retroativas.*

*Considerando a possibilidade de composição as partes requerem o sobrestamento do feito por 20 dias. Deferido.*

*Fica designada audiência em prosseguimento para o dia 10/09/2024, 3ª feira, às 14 horas, neste mesmo local.*

*Intime-se o Ministério Público do Trabalho para indicação do Procurador que irá comparecer à audiência acima designada.*

*Em caso de composição as partes informarão nos autos, sobre a necessidade ou não da realização de audiência.*

*Pelo I. representante do Ministério Público do Trabalho não se opõe ao encaminhamento ora adotado.*

*Cientes as partes, os advogados e o MPT. Nada mais.*

Apresentada manifestação às fls. 389, em conjunto, pelo suscitante e pelo SINDICATO DAS EMPRESAS PROPRIETÁRIAS DE JORNAIS E REVISTAS NO ESTADO DE SÃO PAULO, requerendo o sobrestamento do feito por 10 (dez) dias e, por conseguinte, a suspensão da audiência de instrução e conciliação designada para o dia 10/09/2024, às 14h00, para protocolo de petição de acordo.

Proferido despacho às fls. 390, deferindo o prazo requerido e cancelando a designação de Audiência de Instrução e Conciliação para o dia 10 de setembro de 2024 (terça-feira), às 14h00.

Ofertada manifestação pelo suscitante e pelo SINDICATO DAS EMPRESAS PROPRIETÁRIAS DE JORNAIS E REVISTAS NO ESTADO DE SÃO PAULO às fls. 395/396, em petição conjunta, informando que firmaram Acordo Coletivo de Trabalho anexado sob ID.



a845abc (fls. 397/411) e, requerendo sua homologação, bem como a exclusão do polo passivo do feito das suscitadas Federação Nacional das Empresas de Jornais e Revistas - FENAJORE e Confederação Nacional da Comunicação Social.

Exarado despacho às fls. 412, deferindo a exclusão do polo passivo do feito das suscitadas Federação Nacional das Empresas de Jornais e Revistas - FENAJORE e Confederação Nacional da Comunicação Social. Determinado, ainda, o encaminhamento dos autos ao Ministério Público do Trabalho para emissão de parecer, e, no retorno, a distribuição e conclusão à Relatoria para as providências a seu cargo.

O Ministério Público do Trabalho emitiu parecer às fls. 416/417, cuja transcrição segue abaixo:

*Trata-se de Dissídio Coletivo ajuizado pelo SINDICATO DOS EMPREGADOS DA ADMINISTRAÇÃO DAS EMPRESAS PROPRIETÁRIAS DE JORNAIS E REVISTAS DE SÃO PAULO inicialmente em face do SINDICATO DAS EMPRESAS PROPRIETÁRIAS DE JORNAIS E REVISTAS NO ESTADO DE SÃO PAULO, da FEDERAÇÃO NACIONAL DAS EMPRESAS DE JORNAIS E REVISTAS - FENAJORE e da CONFEDERAÇÃO NACIONAL DA COMUNICAÇÃO SOCIAL, por meio do qual busca a parte autora, em síntese, a fixação de reajustes salariais para os períodos de 01/11/2022 a 31/10/2023 e de 01/11/2023 a 31/10/2024.*

*Acompanham a inicial os seguintes documentos: procuração ad judicium (ID. 197e296), certidão de registro sindical junto ao MTE (ID. fc3473b), ata de posse da diretoria (ID. 5f9ba6a), estatuto social (IDs. 20bc9c5 e ss.), carta de reivindicações e notificações extrajudiciais ao Sindicato Suscitado para negociação coletiva (IDs. ec7c9b2 e ss.), convenção coletiva de trabalho 2021/2022 (ID. 6f2d371).*

*Em complemento, ainda foram apresentados: editais de convocação e as respectivas atas e listas de presença (IDs. d9a4e5e e ss.) e nova ata de posse da diretoria (ID. 1991883).*

*Contestação apresentada pelos Suscitados sob os IDs. ecc13f0, 789ef26 e 953ea2a, promovidas as devidas habilitações.*

*Réplica protocolada pelo Suscitante sob ID. 9b52839.*

*Foi realizada audiência de tentativa de conciliação em 23/07/2024 (ata ID. 01d8158), oportunidade na qual as Partes requereram o sobrestamento do feito por 30 (trinta) dias para nova rodada de negociações. O MPT, presente no evento, não se opôs.*

*Nova audiência realizada em 22/08/2024 (ata ID. b1d0271), oferecida proposta pelos Suscitados. Considerando a possibilidade de composição, as Partes requereram o sobrestamento do feito por 20 (vinte) dias, o que foi deferido, com a concordância do MPT, presente no feito.*

*Em 20/09/2024, em manifestação conjunta, as Partes informaram que chegaram a acordo e requereram a homologação de Convenção Coletiva de Trabalho relativa ao período de 1º de agosto de 2024 a 31 de outubro de 2024 (IDs. 010af75 e a845abc). Na oportunidade, requereram a exclusão da Federação e da Confederação, o que foi deferido por V. Exa. (ID. 966e813).*

*Em que pese a ausência de autorizações das respectivas categorias para os específicos termos em que se dera a celebração do acordo em comento, cuja juntada é de todo recomendável, não se opõe o Ministério Público aos termos da transação alcançada."*

Distribuídos os autos a este Relator.



É o relatório.

## VOTO

Passo a transcrever abaixo o inteiro teor do acordo firmado entre as partes, juntado às fls. 397/411.

### *CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2024*

*SINDICATO DAS EMPRESAS PROPRIETÁRIAS DE JORNAIS E REVISTAS NO ESTADO DE SÃO PAULO, CNPJ n.º. 45.876.596/0001-26, neste ato representado por seu Presidente, Sr. EVALDO AUGUSTO VICENTE e o SINDICATO DOS EMPREGADOS DA ADMINISTRAÇÃO DAS EMPRESAS PROPRIETÁRIAS DE JORNAIS E REVISTAS DE SÃO PAULO, CNPJ n.º. 60.976.644/0001-41, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr. ESNY APARECIDO LEDESMA celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:*

#### *CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE*

*As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de agosto de 2024 a 31 de outubro de 2024 e a data-base da categoria em 1º de novembro.*

#### *CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA*

*A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) dos Empregados da Administração das Empresas Proprietárias de Jornais e Revistas, com abrangência territorial em com abrangência territorial em Adamantina, Adolfo, Aguai, Águas da Prata, Águas de Lindóia, Águas de, Santa Bárbara, Águas de São Pedro, Agudos, Alambari, Alfredo Marcondes, Altair, Altinópolis, Alto Alegre, Alumínio, Alvares Florence, Alvares Machado, Alvaro de Carvalho, Alvinlândia, Americana, Américo Brasiliense, Américo de Campos, Amparo, Analândia, Andradina, Angatuba, Anhembí, Anhumas, Aparecida, Aparecida d'Oeste, Apiaí, Araçariguama, Araçatuba, Araçoiaba da Serra, Aramina, Arandu, Arapeí, Araraquara, Araras, Arco-Íris, Arealva, Areias, Areiópolis, Ariranha, Artur Nogueira, Arujá, Aspásia, Assis, Atibaia, Auriflama, Avaí, Avanhandava,*



*Avaré, Bady Bassitt, Balbinos, Bálsamo, Bananal, Barão de Antonina, Barbosa, Bariri, Barra Bonita, Barra do Chapéu, Barra do Turvo, Barretos, Barrinha, Barueri, Bastos, Batatais, Bauru, Bebedouro, Bento de Abreu, Bernardino de Campos, Bertiooga, Bilac, Birigui, Biritiba Mirim, Boa Esperança do Sul, Bocaina, Bofete, Boituva, Bom Jesus dos Perdões, Bom Sucesso de Itararé, Borá, Boracéia, Borborema, Borebi, Botucatu, Bragança Paulista, Braúna, Brejo Alegre, Brodowski, Brotas, Buri, Buritama, Buritizal, Cabrália Paulista, Cabreúva, Caçapava, Cachoeira Paulista, Caconde, Cafelândia, Caiabu, Caieiras, Caiuá, Cajamar, Cajati, Cajobi, Cajuru, Campina do Monte Alegre, Campinas, Campo Limpo Paulista, Campos do Jordão, Campos Novos Paulista, Cananéia, Canas, Cândido Mota, Cândido Rodrigues, Canitar, Capão Bonito, Capela do Alto, Capivari, Caraguatatuba, Carapicuíba, Cardoso, Casa Branca, Cássia dos Coqueiros, Castilho, Catanduva, Catiguá, Cedral, Cerqueira César, Cerquilho, Cesário Lange, Charqueada, Chavantes, Clementina, Colina, Colômbia, Conchal, Conchas, Cordeirópolis, Coroados, Coronel Macedo, Corumbataí, Cosmópolis, Cosmorama, Cotia, Cravinhos, Cristais Paulista, Cruzália, Cruzeiro, Cubatão, Cunha, Descalvado, Diadema, Dirce Reis, Divinolândia, Dobrada, Dois Córregos, Dolcinópolis, Dourado, Dracena, Duartina, Dumont, Echaporã, Eldorado, Elias Fausto, Elisiário, Embaúba, Embu das Artes, Embu-Guaçu, Emilianópolis, Engenheiro Coelho, Espírito Santo do Pinhal, Espírito Santo do Turvo, Estiva Gerbi, Estrela do Norte, Estrela d'Oeste, Euclides da Cunha Paulista, Fartura, Fernando Prestes, Fernandópolis, Fernão, Ferraz de Vasconcelos, Flora Rica, Floreal, Flórida Paulista, Florínea, Franca, Francisco Morato, Franco da Rocha, Gabriel Monteiro, Gália, Garça, Gastão Vidigal, Gavião Peixoto, General Salgado, Getulina, Glicério, Guaiçara, Guaimbê, Guaíra, Guapiaçu, Guapiara, Guará, Guaraçai, Guaraci, Guarani d'Oeste, Guarantã, Guararapes, Guararema, Guaratinguetá, Guareí, Guariba, Guarujá, Guarulhos, Guataparã, Guzolândia, Herculândia, Holambra, Hortolândia, Iacanga, Iacri, Iaras, Ibaté, Ibirá, Ibirarema, Ibitinga, Ibiúna, Icém, Iepê, Igaráçu do Tietê, Igarapava, Igaratá, Iguape, Ilha Comprida, Ilha Solteira, Ihabela, Indaiatuba, Indiana, Indaiaporã, Inúbia Paulista, Ipaussu, Iperó, Ipeúna, Ipiruá, Iporanga, Ipuã, Iracemópolis, Irapuã, Irapuru, Itaberá, Itai, Itajobi, Itaju, Itanhaém, Itaoca, Itapeceira da Serra, Itapetininga, Itapeva, Itapevi, Itapira, Itapirapuã Paulista, Itápolis, Itaporanga, Itapuí, Itapura, Itaquaquecetuba, Itararé, Itariri, Itatiba, Itatinga, Itirapina, Itirapuã, Itobi, Itu, Itupeva, Ituverava, Jaborandi, Jaboticabal, Jacareí, Jaci, Jacupiranga, Jaguariúna, Jales, Jambuí, Jandira, Jardinópolis, Jarinu, Jaú, Jeriquara, Joanópolis, João Ramalho, José Bonifácio, Júlio Mesquita, Jumarim, Jundiá, Junqueirópolis, Juruá, Juruatuba, Lagoinha, Laranjal Paulista, Lavínia, Lavrinhas, Leme, Lençóis Paulista, Limeira, Lindóia, Lins, Lorena, Lourdes, Louveira, Lucélia, Lucianópolis, Luís Antônio, Luiziânia, Lupércio, Lutécia, Macatuba, Macaúbal, Macedônia, Magda, Mairinque, Mairiporã, Manduri, Marabá Paulista, Maracá, Marapoama, Mariópolis, Marília, Marinópolis, Martinópolis, Matão, Mauá, Mendonça, Meridiano, Mesópolis, Miguelópolis, Mineiros do Tietê, Mira Estrela, Miracatu, Mirandópolis, Mirante do Paranapanema, Mirassol, Mirassolândia, Mococa, Mogi das Cruzes, Mogi Guaçu, Mogi Mirim, Mombuca, Monções, Mongaguá, Monte Alegre do Sul, Monte Alto,*





*Monte Aprazível, Monte Azul Paulista, Monte Castelo, Monte Mor, Monteiro Lobato, Morro Agudo, Morungaba, Motuca, Murutinga do Sul, Nantes, Narandiba, Natividade da Serra, Nazaré Paulista, Neves Paulista, Nhandeara, Nipoã, Nova Aliança, Nova Campina, Nova Canaã Paulista, Nova Castilho, Nova Europa, Nova Granada, Nova Guataporanga, Nova Independência, Nova Luzitânia, Nova Odessa, Novais, Novo Horizonte, Nuporanga, Ocaçu, Oleo, Olímpia, Onda Verde, Oriente, Orindiúva, Orlândia, Osasco, Oscar Bressane, Osvaldo Cruz, Ourinhos, Ouro Verde, Ouroeste, Pacaembu, Palestina, Palmares Paulista, Palmeira d'Oeste, Palmital, Panorama, Paraguaçu Paulista, Paraibuna, Paraíso, Paranapanema, Paranapuã, Parapuã, Pardinho, Pariquera-Açu, Parisi, Patrocínio Paulista, Paulicéia, Paulínia, Paulistânia, Paulo de Faria, Pederneiras, Pedra Bela, Pedranópolis, Pedregulho, Pedreira, Pedrinhas Paulista, Pedro de Toledo, Penápolis, Pereira Barreto, Pereiras, Peruíbe, Piacatu, Piedade, Pilar do Sul, Pindamonhangaba, Pindorama, Pinhalzinho, Piquerobi, Piquete, Piracaia, Piracicaba, Piraju, Pirajuí, Pirangi, Pirapora do Bom Jesus, Pirapozinho, Pirassununga, Piratininga, Pitangueiras, Planalto, Platina, Poá, Poloni, Pompéia, Pongai, Pontal, Pontalinda, Pontes Gestal, Populina, Porangaba, Porto Feliz, Porto Ferreira, Potim, Potirendaba, Pracinha, Pradópolis, Praia Grande, Pratânia, Presidente Alves, Presidente Bernardes, Presidente Epitácio, Presidente Prudente, Presidente Venceslau, Promissão, Quadra, Quatá, Queiroz, Queluz, Quintana, Rafard, Rancharia, Redenção da Serra, Regente Feijó, Reginópolis, Registro, Restinga, Ribeira, Ribeirão Bonito, Ribeirão Branco, Ribeirão Corrente, Ribeirão do Sul, Ribeirão dos Índios, Ribeirão Grande, Ribeirão Pires, Ribeirão Preto, Rifaina, Rincão, Rinópolis, Rio Claro, Rio das Pedras, Rio Grande da Serra, Riolândia, Riversul, Rosana, Roseira, Rubiácea, Rubinéia, Sabino, Sagres, Sales, Sales Oliveira, Salesópolis, Salmourão, Saltinho, Salto, Salto de Pirapora, Salto Grande, Sandovalina, Santa Adélia, Santa Albertina, Santa Bárbara d'Oeste, Santa Branca, Santa Clara d'Oeste, Santa Cruz da Conceição, Santa Cruz da Esperança, Santa Cruz das Palmeiras, Santa Cruz do Rio Pardo, Santa Ernestina, Santa Fé do Sul, Santa Gertrudes, Santa Isabel, Santa Lúcia, Santa Maria da Serra, Santa Mercedes, Santa Rita do Passa Quatro, Santa Rita d'Oeste, Santa Rosa de Viterbo, Santa Salete, Santana da Ponte Pensa, Santana de Parnaíba, Santo Anastácio, Santo André, Santo Antônio da Alegria, Santo Antônio de Posse, Santo Antônio do Aracanguá, Santo Antônio do Jardim, Santo Antônio do Pinhal, Santo Expedito, Santópolis do Aguapeí, Santos, São Bento do Sapucaí, São Bernardo do Campo, São Caetano do Sul, São Carlos, São Francisco, São João da Boa Vista, São João das Duas Pontes, São João de Iracema, São João do Pau d'Alho, São Joaquim da Barra, São José da Bela Vista, São José do Barreiro, São José do Rio Pardo, São José do Rio Preto, São José dos Campos, São Lourenço da Serra, São Luiz do Paraitinga, São Manuel, São Miguel Arcanjo, São Pedro, São Pedro do Turvo, São Roque, São Sebastião, São Sebastião da Gramma, São Simão, São Vicente, Sarapuí, Sarutaiá, Sebastianópolis do Sul, Serra Azul, Serra Negra, Serrana, Sertãozinho, Sete Barras, Severínia, Silveiras, Socorro, Sorocaba, Sud Mennucci, Sumaré, Suzanópolis, Suzano, Tabapuã, Tabatinga, Taboão da Serra, Taciba, Taquai, Taiaçu, Taiúva, Tambaú, Tanabi, Tapiraí, Tapiratiba, Taquaral, Taquaritinga, Taquarituba, Taquarivaí,*



*Tarabai, Tarumã, Tatuí, Taubaté, Tejupá, Teodoro Sampaio, Terra Roxa, Tietê, Timburi, Torre de Pedra, Torrinha, Trabiju, Tremembé, Três Fronteiras, Tuiuti, Tupã, Tupi Paulista, Turiúba, Turmalina, Ubarana, Ubatuba, Ubirajara, Uchoa, União Paulista, Urânia, Uru, Urupês, Valentim Gentil, Valinhos, Valparaíso, Vargem, Vargem Grande do Sul, Vargem Grande Paulista, Várzea Paulista, Vera Cruz, Vinhedo, Viradouro, Vista Alegre do Alto, Vitória Brasil, Votorantim, Votuporanga e Zacarias.*

### *Salários, Reajustes e Pagamento*

#### *Piso Salarial*

#### *CLÁUSULA TERCEIRA - PISO NORMATIVO*

*A partir de 01 de agosto de 2024 fica assegurado aos empregados abrangidos pela presente convenção, um piso normativo a vigorar até 31 de outubro de 2024, para jornada de 220 horas, no valor de R\$ 1.353,75 (um mil, trezentos e cinquenta e três reais e setenta e cinco centavos), exceção feita ao §1º desta cláusula, valor exigível somente a partir de 01 de setembro de 2024.*

*§ 1º- Aos entregadores de jornais, nas empresas que tiverem sistema próprio de entrega, conceder-se-á o salário mínimo legal estabelecido pelo Governo, na proporção do tempo despendido; e além desse, um prêmio correspondente a, pelo menos, 10% (dez por cento) desse salário-base por entrega de jornais, desde que inexistente qualquer reclamação e, de forma proporcional ao percentual supracitado, até o número de 10 (dez) reclamações. Conforme as faltas cometidas, falta de entrega ou ausência injustificada no serviço, visando à eficiência da entrega, cada empresa, a seu critério, estabelecerá a perda total ou parcial desse prêmio.*

*§ 2º- Aos intercaladores/encartadores fica assegurado pagamento do piso salarial proporcional à jornada contratada, correspondendo a RS 6,15 (seis reais e quinze centavos), valor exigível somente a partir de 01 de setembro de 2024.*

### *Reajustes/Correções Salariais*

#### *CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL*

*A partir de 1º de setembro de 2024, os salários dos empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho serão reajustados em 10% (dez por cento).*



§ 1º - Aos empregados admitidos entre 01 de novembro de 2023 e 31 de julho de 2024 será assegurado aumento proporcional, ou seja, 1/12 (um doze avos) do percentual por mês trabalhado, considerando a fração de 15 ou mais dias de trabalho, mas de forma a que não venham a perceber salários superiores aos mais antigos nas mesmas funções.

§ 2º - Serão compensadas as antecipações salariais concedidas por liberalidade das empresas ou por celebração de acordos coletivos individuais durante o período de 01 /Nov/22 a 31/Jul/24, sendo vedada a compensação daquelas obtidas, em razão de promoção, equiparação salarial, término de aprendizagem, transferência de cargo, função ou estabelecimento, comissionamento ou as que tiverem natureza de aumento real.

§ 3º. Se, durante a vigência da presente norma coletiva, o Governo do Estado de São Paulo conceder um reajuste ou fixar novo valor para o piso salarial estadual, fica garantido, aos trabalhadores da categoria profissional representada por esta entidade sindical, o piso, exigível somente a partir de 01 de janeiro de 2024.

#### *Pagamento de Salário - Formas e Prazos*

#### *CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTOS DE SALÁRIO*

*O pagamento de salários deverá ser efetuado até o dia 5 (cinco) do mês subsequente ao vencido, antecipando-se para o primeiro dia útil imediatamente anterior, se este recair em sábado, domingo ou feriado;*

§ 1º - *Quando o empregador utilizar o sistema bancário para pagamentos dos salários (crédito em conta corrente) os valores deverão estar à disposição do empregado até a data prevista nesta cláusula.*

§ 2º - *Quando o pagamento for efetuado através de cheque, o empregador deve assegurar ao empregado a disponibilidade do salário no mesmo prazo acima e garantir: a) horário que permita o desconto imediato do cheque;*

*b) transporte, caso o acesso ao estabelecimento bancário exija a utilização do mesmo.*

§ 3º - *Fica vedado o pagamento em cheque cruzado no último dia do prazo para pagamento salarial.*



§ 4º - A falta do pagamento dos salários e 13º salários nos prazos desta convenção implicará, a partir do 11º dia de atraso e até o limite da obrigação principal, em multa diária correspondente a 1/90 (um noventa avos) da remuneração mensal, em favor do empregado, independentemente das cominações específicas administrativas de que trata a Lei nº. 7855/89.

§ 5º - Referida multa não se aplicará se o atraso ocorrer em razão de paralisação ou problemas técnicos nos serviços bancários, acontecimentos fortuitos ou motivos de força maior.

#### CLÁUSULA SEXTA - ADIANTAMENTO DE SALÁRIOS

As empresas se obrigam a conceder a todos os empregados abrangidos por esta Convenção, até o dia 20 (vinte) de cada mês, um adiantamento de, no mínimo 40% (quarenta por cento) do salário nominal devido no mês da concessão, que será compensada por ocasião do pagamento salarial do mesmo mês.

Parágrafo único - Ficam asseguradas as condições mais favoráveis já praticadas pela empresa.

#### CLÁUSULA SÉTIMA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

As empresas ficam obrigadas a fornecerem aos seus empregados, comprovante de pagamento, contendo a razão social da empregadora, o nome do empregado, a discriminação das verbas salariais, descontos, quitações e o valor a ser depositado a título de FGTS.

#### CLÁUSULA OITAVA - AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO

Ficam autorizadas as empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, quando devidamente oferecida à contraprestação, o desconto em folha de: Seguro de Vida em Grupo, Planos Médico-Odontológico com participação dos empregados nos custos, alimentação, cesta-básica, convênios com supermercados, medicamentos, convênio com assistência médica, e outros descontos quando expressamente autorizados pelo empregado.

*Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros*

*Gratificação de Função*



*CLÁUSULA NONA - COMPLEMENTO DE 13º - DÉCIMO TERCEIRO  
SALÁRIO*

*Ao empregado afastado a partir de 01 de novembro de 2023, percebendo auxílio da Previdência Social, por acidente de trabalho ou auxílio doença, será garantida no primeiro ano de afastamento a complementação do 13º (décimo terceiro) salário.*

*§ 1º - A complementação será devida, inclusive para os empregados cujo afastamento tenha sido igual ou superior 180 (cento e oitenta) dias, e também para aqueles que ainda não tenham completado o período de carência para percepção desse benefício Previdenciário.*

*§ 2º - Essa complementação será igual à diferença entre o valor pago pela Previdência Social e o salário nominal do empregado.*

*CLÁUSULA DÉCIMA - ANOTAÇÕES E PROMOÇÕES*

*Toda promoção de empregado será obrigatoriamente anotada na Carteira de Trabalho e Previdência Social, depois de observado um período de três meses de experiência na nova função.*

*Adicional de Hora-Extra*

*CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS*

*As horas extraordinárias serão remuneradas com os seguintes acréscimos em relação à hora normal:*

*a) 50% (cinquenta por cento) de acréscimo em relação à hora normal, para as primeiras 2 (duas) horas de segunda-feira a sábado.*

*b) 60% (sessenta por cento) para as demais e eventuais prestadas de segunda-feira a sábado.*

*c) 100% (cem por cento) para o trabalho extraordinário realizado em feriados, descansos semanais ou aqueles dias já compensados;*

*§ 1º - O adicional de 100% (cem por cento) previsto na letra C será pago independentemente do pagamento do feriado ou descanso semanal correspondente.*



§ 2º - O adicional de 100% (cem por cento) não será devido nos casos de pessoal que obedece escala de revezamento, a exceção do descanso semanal remunerado.

#### *Participação nos Lucros e/ou Resultados*

### *CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS*

*A Participação nos Lucros e Resultados será efetivada pelas empresas mediante um dos procedimentos previstos no Art. 2º. da Lei 10.101, de 15/12/2000.*

*Parágrafo Único: As empresas que não firmaram um Programa relativo ao Exercício de 2023, pagarão aos seus empregados ativos em 01 de agosto de 2024, um valor a título de multa indenizatória de R\$ 900,00 (novecentos reais), que deverá ser quitado da seguinte forma: R\$ 300,00 (trezentos reais) na folha de pagamento de Março/2025, R\$ 300,00 (trezentos reais) na folha de pagamento de Maio/2025 e R\$ 300,00 (trezentos reais) na folha de pagamento de Julho/2025.*

*Aos empregados admitidos entre 01 de janeiro de 2023 e 31 de dezembro de 2023 será assegurado pagamento proporcional, ou seja, 1/12 (um doze avos) do valor por mês trabalhado.*

#### *Auxílio Alimentação*

### *CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CESTA BÁSICA*

*A cada trabalhador com carga horária integral na empresa, será fornecida, até o dia 20 de cada mês, uma cesta básica conforme discriminação abaixo, podendo ser alterada desde que não implique na sua qualidade e peso;*

§ 1º - aqueles que trabalharem em horário reduzido, terá direito a uma cesta básica proporcional.

§ 2º - o desconto do empregado poderá ser de até 20% (vinte por cento), do seu custo, conforme determinação legal.

§ 3º - as empresas que fornecem refeição no local de trabalho ou qualquer outro benefício, como ticket alimentação, nunca inferior a R\$ 165,20 (cento e sessenta e cinco reais e vinte centavos) por mês, valor exigível somente a partir de 01 de setembro de 2024, estão desobrigadas do fornecimento da cesta básica.



§ 4º - o benefício de que trata esta cláusula não terá natureza salarial, e nem se incorporará à remuneração do empregado para qualquer efeito.

§ 5º - as empresas que vierem a implantar o referido benefício, poderão utilizar-se dos incentivos fiscais previstos no PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador) do Ministério do Trabalho.

§ 6º - o trabalhador que tiver 2 (duas) faltas injustificadas, no mês, perderá os benefícios desta cláusula.

- 05 pacotes 1 Kg Açúcar refinado
- 02 pacotes 5 Kg Arroz agulhinha Tipo 1
- 01 pacote 200 g Biscoito recheado
- 02 pacotes 500 g Café torrado e moído
- 01 pacote 500 g Farinha de mandioca
- 02 pacotes 1 Kg Farinha de trigo especial
- 03 pacotes 1 Kg Feijão carioca novo
- 01 pacote 500 g Fubá mimoso
- 03 pacotes 500 g Macarrão espaguete
- 04 latas 980 ml óleo de soja
- 01 lata 300 g Extrato de tomate
- 01 pacote 1 Kg Sal refinado
- 01 lata 700 g Goiabada massa
- 01 lata 130 g Sardinha em óleo
- 01 copo 300 g Tempero completo

*Auxílio Transporte*

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - VALE TRANSPORTE**

*Em cumprimento às Disposições da Lei nº 418, de 16/12/85, com redação dada pela nº. 619, de 30/09/87, regulamentada pelo decreto nº. 247, de 16/11/87, as empresas concederão aos seus empregados que solicitarem o vale transporte, com o desconto devido, ou seu valor correspondente, através de pagamento antecipado em dinheiro até o dia 05 (cinco) de cada mês, juntamente com o pagamento dos salários. Caso haja reajuste nas tarifas de transporte, a diferença será*



reembolsada ao empregado por ocasião do adiantamento salarial, desde que em tempo hábil. Nos casos de reembolso, este não terá caráter remuneratório ou salarial sob qualquer pretexto indenizatório.

#### *Auxílio Educação*

#### *CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXÍLIO EDUCAÇÃO*

*Fica permitida à empresa acordante, desde que haja interesse do trabalhador, a concessão de bolsas de estudo, inclusive aos seus dependentes, para cursos de primeiro e segundo graus, superior, profissionalizante ou curso técnico, sendo que este benefício não integrará para qualquer efeito a remuneração, nem constituirá em base de incidência de qualquer encargo trabalhista ou previdenciário, não sendo aplicado o princípio da habitualidade.*

*Parágrafo Único - A concessão das referidas bolsas de estudo, poderá ser a título gratuito ou parte subsidiada pela empresa, sempre com a anuência do trabalhador quanto à forma em que será concedida.*

#### *Auxílio Doença/Invalidez*

#### *CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO DOENÇA/ACIDENTE DE TRABALHO*

*As empresas complementarão a partir do 16º (décimo sexto) ao 60º (sexagésimo) dia do afastamento o salário base dos empregados afastados em gozo do auxílio doença ou auxílio acidente de trabalho;*

*§ 1º - Os empregados que tenham mais de 90 (noventa) dias de serviços prestados à empresa, sem cumprimento do período de carência para gozo de auxílio doença junto ao INSS, terão seu salário base pago pela empresa até o 60º (sexagésimo) dia do afastamento.*

*§ 2º - As empresas se comprometem em caso de atrasado pagamento pelo INSS, adiantarem, no mínimo 50 % (cinquenta por cento) dos valores devidos pelo INSS, aos empregados que receberem auxílio doença ou de acidente do trabalho, permitindo que o reembolso se efetue no mês subsequente à normalização desta situação.*

#### *CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - FORMULÁRIOS PARA PREVIDÊNCIA SOCIAL*

*As empresas deverão preencher os formulários exigidos pela Previdência Social, por completo, para concessão de quaisquer benefícios, tais como aposentadoria (inclusive o*





formulário da INSS para aposentadoria especial), auxílio-doença, auxílio-natalidade, abono de permanência e acidente de trabalho, entregando-os ao interessado no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis, salvo força maior com justificativa do atraso por escrito.

#### *Auxilio Creche*

#### *CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AUXÍLIO CRECHE*

*As empresas se obrigarão, nos termos da legislação em vigor, a firmar convênios com creches ou berçários que se situem mais próximos dos locais de trabalho, podendo a empresa, em substituição, instituir às suas empregadas mulheres um auxílio-creche, o sistema de reembolso-creche no valor de R\$ 441,10 (quatrocentos e quarenta e um reais e dez centavos), valor exigível somente a partir de 01 de setembro de 2024, que deverá ser pago no mesmo dia em que for liquidada a folha de pagamento do mês anterior, mediante a entrega do correspondente recibo da mensalidade paga, benefício este destinado às crianças até 48 (quarenta e oito) meses de idade.*

*§ 1º - O benefício previsto nesta cláusula não integrará, para nenhum efeito, o salário da empregada.*

*§ 2º - O pagamento do auxílio creche deverá ser incluído na folha de pagamento desde que o recibo seja entregue no departamento pessoal das empresas em tempo hábil a ser designado pela política de recursos humanos das mesmas.*

*§ 3º - Terá direito ao auxílio creche a funcionária que tenha empregada ou babá registrada em CTPS, e desde que apresente o recibo de pagamento mensal, devidamente assinado pela empregada ou babá.*

#### *Seguro de Vida*

#### *CLÁUSULA DÉCIMA NONA - SEGURO DE VIDA*

*As empresas ficam obrigadas a instituir Seguros de Vida a favor de seus empregados, no valor mínimo de R\$ 35.278,00 (trinta e cinco mil, duzentos e setenta e oito reais), valor exigível somente a partir de 01 de setembro de 2024.*

*§ 1º - As empresas deverão proporcionar aos seus empregados a oportunidade de optar ou não pela sua inclusão no referido seguro, ficando a participação dos mesmos, limitada ao máximo de 40% do custo.*



§ 2º - *As empresas que não mantenham plano de seguro de vida em grupo, gratuito ou subsidiado, pagarão a título de indenização por invalidez, decorrentes de Acidente de Trabalho ou Doença Profissional, o valor de 2 (dois) salários nominais percebidos pelo empregado.*

§ 3º - *O pagamento será efetuado contra apresentação do atestado de invalidez do empregado ou redução de sua capacidade laboral, atestada pelo INSS.*

§ 4º - *Para as empresas que não efetuarem o seguro de vida ou para os empregados que não optarem pela sua inclusão no referido seguro, receberão os seus dependentes no caso de falecimento a título de auxílio funeral, a quantia de R\$ 5.043,50 (cinco mil, quarenta e três reais e cinquenta centavos), valor exigível somente a partir de 01 de setembro de 2024, juntamente com o saldo de salário e demais verbas trabalhistas remanescentes.*

### *Aposentadoria*

#### *CLÁUSULA VIGÉSIMA - GARANTIAS PARA A APOSENTADORIA*

*Ao empregado que estiver preste a obter o benefício da aposentadoria, fica assegurada sua permanência na empresa, ressalvada as dispensas a pedido ou por justa causa, nos seguintes casos:*

*a) Àquele que estiver há 06 (seis) meses da aposentadoria, desde que comprove o seu estado, será assegurada sua permanência pelos 06 (seis) meses correspondentes ao período restante para aposentar-se;*

*b) Àquele que estiver comprovadamente a 01 (um) ano de aposentadoria e tiver 10 (dez) anos ou mais de tempo de serviço na empresa, terá assegurado a sua permanência na mesma, por 01 (um) ano correspondente ao período restante para aposentar-se;*

*c) Àquele que estiver comprovadamente há 02 (dois) anos da aposentadoria e tiver mais de 55 anos de idade homens, e 50 anos de idade mulheres, e contar com mais de 15 (quinze) anos de serviço na empresa, terá assegurada a sua permanência na mesma, por 2 (dois) anos correspondente ao período restante para aposentar-se;*

*d) Ao empregado excluído das situações acima, que houver formulado o pedido de aposentadoria junto ao INSS, com o tempo de serviço já completo, fica assegurada a permanência na empresa até a data da concessão do benefício, limitada, esta, a 90 (noventa) dias da data de protocolização do pedido;*



*e) No caso de ocorrer dispensa do empregado amparado por essa cláusula, deverá este comunicar no ato, por escrito, a sua condição o que causará imediata suspensão da providência com o retorno ao trabalho e a obrigação de apresentar prova do alegado em 30 (trinta) dias.*

#### *CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ABONO DE APOSENTADORIA*

*Ressalvadas as condições mais favoráveis já existentes, aos empregados com mais de 5 (cinco) anos de serviços contínuos dedicados à mesma empresa, quando dela vierem a desligar-se por motivo de aposentadoria, será pago um abono equivalente ao seu último salário nominal;*

*Parágrafo Único - O empregado com os mesmos requisitos acima que se aposentar na vigência do contrato fará jus ao referido abono, quando de seu desligamento definitivo da empresa.*

#### *Contrato de Trabalho - Admissão, Demissão, Modalidades*

#### *Normas para Admissão/Contratação*

#### *CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - SALÁRIO DE ADMISSÃO EM SUBSTITUIÇÃO*

*Ao empregado que for admitido em substituição a outro dispensado sob qualquer condição, fica assegurado o menor salário da função pago na empresa, sem considerar vantagens de natureza pessoal.*

#### *CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA*

*O empregado readmitido em até 12 (doze) meses para ocupar a mesma função anteriormente exercida na mesma empresa, fica dispensado do período de experiência e, conseqüentemente, do contrato de experiência.*

#### *CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - EXAMES MÉDICOS OBRIGATÓRIOS*

*Será obrigatório o exame médico por ocasião da admissão ou mudança de função, do retorno ao trabalho devido à doença ou acidente de trabalho bem como nas ocasiões periódicas e demissão, respeitados os prazos legais.*



*Parágrafo Único - Todos os exames médicos serão efetuados e custeados pela empresa e a segunda via dos seus resultados, de forma autenticada pela empresa, que nela apor seu carimbo e aceite, devendo ser entregue aos empregados.*

#### *Desligamento/Demissão*

#### *CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DISPENSA POR FALTA GRAVE*

*O empregado dispensado sob alegação de falta grave deverá ser avisado, por escrito, desde que não deixe a empresa por motivos determinantes da mesma alegação, sob pena de presunção de dispensa imotivada.*

#### *CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - CARTA DE REFERÊNCIA*

*As empresas deverão conceder carta de referência ao empregado dispensado sem justa causa, sempre que solicitada, bem como deverão informar os cursos concluídos pelo empregado solicitante, desde que conste em seus registros.*

#### *CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - GARANTIAS SALARIAIS NA RESCISÃO DE CONTRATO DE TRABALHO*

*A liquidação dos direitos trabalhistas resultantes da rescisão do contrato de trabalho deverá ser efetuada no prazo máximo previsto na lei 7.855/89. A empresa comunicará ao empregado, por escrito, no decurso do aviso prévio, a data para o pagamento.*

*§ 1º - O saldo salarial do período trabalhado antes do aviso prévio e o do período do aviso prévio trabalhado, quando for o caso, deverão ser pagos por ocasião do pagamento geral dos demais empregados.*

*§ 2º - O não cumprimento do prazo estabelecido nesta cláusula acarretará as multas estabelecidas no art. 477, parágrafo 8º (nova redação).*

#### *Aviso Prévio*

#### *CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - AVISO PRÉVIO*

*A dispensa será sempre comunicada por escrito, mediante carta certificada ou entregue ao empregado contra recibo por ele assinado ou, na recusa, por duas testemunhas. A carta deverá esclarecer se o aviso prévio será cumprido ou indenizado, dando preferência a este.*



§ 1º - Quando a empresa exigir o trabalho no curso do aviso prévio, o empregado fará a opção pela redução diária de 2 (duas) horas ou 7 (sete) dias consecutivos, comunicando por escrito, se utilizará à redução no início ou no fim do período. Em caso de aviso prévio trabalhado o cumprimento estará limitado a trinta dias.

§ 2º - Quando o aviso prévio for concedido no último dia útil da semana, a contagem do tempo começara a fluir a partir do primeiro dia útil da semana subsequente.

§ 3º - Os empregados que contarem com 5 (cinco) ou mais anos de serviço na empresa, e tiverem idade igual ou superior a 45 (quarenta e cinco) anos no dia da comunicação da dispensa e forem demitidos sem justa causa, terão direito a um aviso-prévio adicional correspondente a 1 (hum) dia por ano de serviço na empresa contado a partir dos 45 anos de idade, com limite de 15 (quinze) dias, conforme exemplificado na tabela abaixo.

Em caso de aviso-prévio trabalhado o cumprimento estará limitado a 30 (trinta) dias.

Tempo de Casa - Idade no desligamento - Aviso prévio legal - Aviso prévio adicional - Aviso prévio TOTAL

5 anos	45 anos	45 dias	0	45 dias
5 anos	46 anos	45 dias	1 dia	46 dias
5 anos	50 anos	45 dias	5 dias	50 dias
5 anos	55 anos	45 dias	5 dias	50 dias
10 anos	50 anos	60 dias	5 dias	65 dias
10 anos	60 anos	60 dias	10 dias	70 dias
15 anos	50 anos	75 dias	5 dias	80 dias
15 anos	55 anos	75 dias	10 dias	85 dias
15 anos	60 anos	75 dias	15 dias	90 dias
15 anos	65 anos	75 dias	15 dias	90 dias

§ 4º - O pagamento do aviso prévio indenizado devido pelo empregador ou pelo empregado deverá ser efetuado, em sua totalidade, pela maior remuneração do empregado.

Relações de Trabalho - Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades



*Assédio Sexual**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ASSÉDIO SEXUAL*

*As questões administrativas referentes a casos de assédio sexual ou moral serão resolvidas através de comissão formada por um gerente e dois empregados, um de escolha do gerente e outro do ofendido. Apurada a falta e registrada em ata, esta poderá resultar em simples advertência, suspensão ou culminar com a demissão do faltoso, conforme a gravidade da ofensa.*

*Parágrafo único - O assédio sexual ou moral, quando reincidente, será punido com demissão ou dispensa por falta grave, dirigido que seja este mais de uma vez a mesma pessoa ou a outro funcionário e estes o confirmem perante a comissão encarregada da devida apuração dos fatos.*

*Outras estabilidades**CLÁUSULA TRIGÉSIMA - GARANTIA DA GESTANTE*

*A empregada gestante terá garantia à estabilidade provisória até 150 (cento e cinquenta) dias após o parto, conforme artigo ART. 10, II, b das Disposições Transitórias da Constituição Federal de 1988;*

*Parágrafo único - Em caso de aborto devidamente comprovado por atestado médico, a mulher gestante gozará da garantia de emprego e salário até 15 (quinze) dias após o término da licença compulsória.*

*CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - SERVIÇO MILITAR*

*Serão garantidos emprego e salário ao empregado em idade de prestação de serviço militar obrigatório, desde o alistamento até 60 (sessenta) dias após a dispensa ou desligamento, quando houver incorporação, sem prejuízo do aviso prévio previsto na CLT;*

*Parágrafo Único - O mesmo se aplica a quem estiver servindo o tiro de guerra.*

*Jornada de Trabalho - Duração, Distribuição, Controle, Faltas**Duração e Horário**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - EMPREGADO ESTUDANTE**HORÁRIO DE TRABALHO*

*Fica assegurada a manutenção de horário de trabalho do empregado estudante, desde que notificada à empresa dentro do prazo de 15 (quinze) dias a contar da data de matrícula no estabelecimento de ensino.*

*Prorrogação/Redução de Jornada*

*CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - REDUÇÃO DE JORNADA E REDUÇÃO DE SALÁRIO*

*A empresa que, em face da conjuntura econômica, estiver em dificuldade financeira, devidamente comprovada, poderá recorrer transitoriamente à redução de jornada normal ou do número de dias do trabalho mediante prévio acordo com seus empregados.*

*§1º - O período de redução da jornada e do salário consequentemente será negociado pelas partes de modo que sua redução não seja superior a 20 (vinte por cento) do salário contratual. Além desse pacto, admite-se a redução pura e simples de salário, esta no máximo de 10% (dez por cento) que poderá ser negociada desde que sejam obedecidas as mesmas exigências acima, e constem condições no Acordo Coletivo como: prazo para sua devolução e ainda sejam reduzidas proporcionalmente à remuneração e às gratificações de diretores e gerentes.*

*§ 2º - A empresa interessada nesta celebração de Acordo Coletivo apresentará ao sindicato da categoria profissional o seu pedido, contendo suas condições, e depois de devidamente analisadas e discutidas, com os trabalhadores, o mesmo será submetido à votação secreta em Assembleia Geral dos Empregados, diretamente interessados, sindicalizados ou não, condicionada sua aceitação à maioria de 2/3 (dois terços) dos interessados, aprovando-se no conjunto, condições, prazos, formas de redução, formas de compensações, e tudo mais julgado conveniente a ambas as partes.*

*§ 3º - Na hipótese de edição de legislação específica quanto a redução de jornada e salários, poderão ser adotados os critérios previstos nestes normativos.*

*Compensação de Jornada*

*CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO*

*As empresas poderão, nos termos da lei nº 13467/2017, compensar as horas não trabalhadas aos sábados, com as horas excedentes de segundas a sextas-feiras, desde que não ultrapasse às 44 horas semanais ou 220 horas mensais.*



*Dias pontes - poderá ser compensado o trabalho de dias úteis intercalados com feriado de forma que os empregados tenham descanso prolongado. A compensação poderá ser acertada diretamente entre a empresa e cada empregado, sendo que as horas compensadas não poderão ser consideradas horas extraordinárias.*

*Feridos em Sábado - quando o feriado coincidir com o sábado, as empresas que trabalham sob o regime de compensação de horas de trabalho, poderão alternativamente:*

*a) reduzir a jornada de trabalho e intervalo subtraindo os minutos referentes à compensação; ou,*

*b) pagar o excedente como horas extraordinárias corrigidas conforme os termos da convenção; ou,*

*c) acumular as horas para descanso em dias pontes.*

*Parágrafo único - As disposições desta convenção não impedem que empregador e empregado disponham quanto a compensação e banco de horas em acordos individuais.*

*Controle da Jornada*

*Faltas*

#### *CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - FALTAS JUSTIFICADAS*

*O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo de salários:*

*a) até 3 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento. Se o casamento ocorrer no sábado, domingo ou feriado, a contagem dos referidos dias iniciar-se à na segunda-feira ou primeiro dia útil.*

*b) até 3 (três) dias em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmãos ou pessoa que declarada em sua CTPS, viva sob sua dependência econômica;*

*c) por 2 (dois) dias, no caso de falecimento de sogra ou sogro, devidamente comprovado;*

*d) por (01) dia, no caso de doação voluntária de sangue, limitada a duas vezes por ano.*





*CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - EMPREGADO ESTUDANTE -  
ABONO DE FALTAS*

*Será concedido o abono de falta ao empregado estudante, nos dias de provas e de exames vestibulares, desde que em estabelecimento oficial ou reconhecido de ensino e tenha pré-avisado o empregador com prazo mínimo de 48 (quarenta e oito) horas.*

*Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)*

*CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - AUSÊNCIA DA MULHER  
TRABALHADORA*

*Serão abonadas pela empresa, as faltas da mulher trabalhadora ao serviço desde que devidamente atestadas por convênio médico ou serviço médico da empresa, e na falta de um desses, pela Previdência Social, limitando-se a um total de 06 (seis) faltas anuais, sempre que ficar comprovado terem, as ausências, relação com doença dos filhos menores de 06 (seis) anos de idade, bem como de filhos comprovadamente excepcionais.*

*Outras disposições sobre jornada*

*CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - TOLERÂNCIA DE ATRASO*

*Caberá a cada empresa definir internamente a tolerância de atrasos na entrada ao Serviço.*

*Parágrafo único - A entrada ao serviço após o prazo de tolerância dependerá de autorização da empresa.*

*Contudo, se a empresa aceitar a entrada após a tolerância descontará somente as horas ou minutos não trabalhados, respeitados aqueles concedidos por tolerância.*

*Férias e Licenças*

*Remuneração de Férias*

*CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - AVISO DE REMUNERAÇÃO DE  
FÉRIAS*

*O início do período de gozo de férias será comunicado ao empregado, por escrito, com antecedência de 30 (trinta) dias. A remuneração das férias a que fizer jus o empregado, acrescida de um terço, nos termos do Art. 7º, inciso XVII, da Constituição Federal, será pago como se o*



*empregado estivesse em serviço, de forma que, se o período de gozo de férias coincidir ou avançar em um mês, no qual ocorrer correção ou aumento de salários, os dias correspondentes serão pagos com salários já ajustados. Como a remuneração das férias deve ser paga anteriormente ao início do gozo das mesmas, a empresa efetuará o pagamento das diferenças juntamente com o salário do mês subsequente, quando o empregado já tiver retornado ao serviço.*

*§ 1º - O início das férias, individuais ou coletivas, não poderá coincidir com os sábados, o descanso semanal remunerado, feriados ou dias já compensados, garantindo-se ao empregado o direito de iniciar suas férias em outro dia da semana.*

*§ 2º - Fica estabelecido que as empresas que concederem férias coletivas no final do ano abonarão os dias 25 de Dezembro e 01 de Janeiro.*

*§ 3º - As empresas concederão uma indenização de um salário nominal a todos os empregados da categoria profissional, em caso de demissão sem justa causa, dentro do prazo de 30 (trinta) dias após o retorno das férias.*

#### *Licença Remunerada*

#### *CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - LICENÇA PATERNIDADE*

*De acordo com o Inciso, XIX, do Art. 7º da Constituição Federal, combinado com o § 1º, do art. 10, do Ato das Disposições Transitórias, a licença paternidade será de 5 (cinco) dias corridos, contados da data do parto neles incluídos o dia previsto no Inciso III do Art. 473, da CLT.*

#### *Licença Adoção*

#### *CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - LICENÇAS PARA EMPREGADA ADOTANTE*

*As empresas concederão de acordo com o artigo 392-A, da CLT, à empregada que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança, licença maternidade nos termos do artigo acima referenciado.*

*§ 1º - No caso de adoção ou guarda judicial de crianças até 1 (um) ano de idade, o período de licença será de 120 (cento e vinte) dias;*

*§ 2º - No caso de adoção ou guarda judicial de crianças a partir de 1 (um) ano até 4 (quatro) anos de idade, o período de licença serão de 60 (sessenta) dias;*



§ 3º - No caso de adoção ou guarda judicial de crianças a partir de 4 (quatro) anos até 8 (oito) anos de idade, o período de licença será de 30 (trinta) dias.

§ 4º - A licença maternidade só será concedida mediante apresentação do termo judicial de guarda à adotante ou guardiã.

#### *Outras disposições sobre férias e licenças*

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - GARANTIA AO TRABALHADOR AFASTADO PELO INSS**

*Ao empregado afastado do serviço por motivo de doença, que venha a perceber o benefício previdenciário respectivo, serão garantidos emprego e salário, a partir da alta médica, por um período igual ao do afastamento limitado, porém, ao máximo de 60 (sessenta) dias;*

§ 1º - *A hipótese de recusa pela empresa da alta médica dada pela Previdência Social à empresa arcará com o pagamento dos dias não pagos pela Previdência Social, contidos entre o encaminhamento e a confirmação da alta pelo órgão Previdenciário.*

§ 2º - *Dentro do prazo limitado nesta garantia, estes empregados não poderão ter seus contratos rescindidos pelo empregador.*

§ 3º - *Estão excluídos desta garantia os casos de contrato de prazos determinados, dispensa por justa causa, pedido de demissão, aviso prévio e acordo entre as partes.*

#### *Saúde e Segurança do Trabalhador*

#### *Condições de Ambiente de Trabalho*

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ÁGUA POTÁVEL**

*A água potável oferecida aos trabalhadores deverá ser submetida à análise química e bacteriológica, quando proveniente de poço artesiano ou da torneira diretamente vinda do fornecimento de água municipal.*

*Parágrafo único - A água deverá necessariamente ser fornecida aos trabalhadores por meio de copos individuais ou bebedouros com jato inclinado, onde um filtro se encontre instalado.*

#### *Equipamentos de Segurança*



## *CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO*

*As empresas fornecerão aos seus empregados sempre que as funções assim o exigirem gratuitamente uniformes, e demais equipamentos de proteção e segurança, e os obrigatórios por lei.*

### *Aceitação de Atestados Médicos*

## *CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - ATESTADO MÉDICO*

*Fica convencionado que serão aceitos atestados fornecidos, para efeitos de abono de faltas ao serviço, desde que a empresa não mantenha convênio para atendimento médico-hospitalar ou não possua Departamento Médico próprio. A emissão comprovada de atestado de favor impedirá a inclusão desta cláusula nos futuros acordos.*

### *Primeiros Socorros*

## *CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - PRIMEIROS SOCORROS*

*As empresas que trabalharem em horário noturno colocarão a disposição dos seus empregados, recursos para atendimento em situações de emergências criadas por doenças ou acidentes no local de trabalho.*

*Parágrafo Único - A empresa dará conhecimento aos seus empregados das condições e material disponível para esse atendimento.*

## *CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - NECESSIDADES HIGIÊNICAS*

*Nas empresas que utilizarem mão de obra feminina, nas enfermarias e caixa de primeiros socorros, deverão conter absorventes higiênicos, para ocorrências emergenciais.*

*Parágrafo único - As empresas proporcionarão, gratuitamente, produtos adequados à higiene pessoal de seus empregados, de acordo com as condições específicas do trabalho realizado.*

### *Relações Sindicais*

### *Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho*



## CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - QUADRO DE AVISOS

*Será admitida a fixação de avisos do Sindicato dos Trabalhadores em local acessível aos empregados na medida de 0,60m x 0,90m, com vidro e chave, para exposição de matéria de interesse da categoria, desde que assinada pelo Presidente da Federação dos Trabalhadores em Comunicações e Publicidade do Estado de São Paulo e/ou Presidente do Sindicato dos Empregados da Administração das Empresas Proprietárias de Jornais e Revistas de São Paulo, ou diretor autorizado, vedada à divulgação de material Político-Partidário ou ofensivo a quem quer que seja.*

### *Contribuições Sindicais*

## CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL /ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS

*Quando do pagamento salarial do mês de Outubro de 2024, as empresas ficam obrigadas a descontar em folha de pagamento, de todos os seus empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva, associados ou não ao Sindicato, a 1ª parcela de 1% (um por cento), limitada a R\$ 100,00 (cem reais), referente ao Desconto Assistencial, objeto do Art. 513, alínea "e" da CLT. A segunda e última parcela, também de 1% (um por cento) limitada R\$ 100,00 (cem reais), deverá ser descontada quando do pagamento salarial do mês de Novembro de 2024.*

*§ 1º - O recolhimento da contribuição acima deverá ser efetuado através de Guias próprias que serão fornecidas pelo Sindicato.*

*§ 2º - As empresas deverão remeter ao Sindicato da Categoria profissional dentro de 10 (dez) dias contados da data do recolhimento, a relação nominal dos empregados contribuintes e o valor recolhido.*

*§ 3º - O recolhimento da referida contribuição, quando efetivamente descontados os valores dos empregados, efetuada fora do prazo previsto nesta cláusula, importará em multa de 2% (dois por cento) nos primeiros 30 (trinta) dias, além de juros de mora de 1% (um por cento) ao mês. A multa e os acréscimos não poderão ser descontados dos empregados.*

*§ 4º - Conforme decisão do STF publicada em 12/09/2023 (ARE) 1018459 (Tema 935), fica garantido o direito de oposição ao desconto da Contribuição prevista nesta Cláusula, que deverá ser exercida da seguinte forma: os empregados da categoria deverão exercer a oposição por meio de carta registrada, via Correios, endereçada ao Sindicato Laboral, redigida de próprio punho, no prazo de 10 (dez) dias da homologação do presente acordo pelo TRT/SP, dentro do processo de dissídio coletivo DC 1009311-79.2024.5.02.000.*



### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO PATRONAL

*Ficam os empregadores abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, obrigados a recolher para a manutenção do Sindicato das Empresas Proprietárias de Jornais e Revistas no Estado de São Paulo - SINDJORI, 1% (um por cento) sobre o total da folha de pagamento do mês de Setembro de 2024 que será recolhido até 30 de outubro de 2024 em boleto específico.*

*A Contribuição Confederativa é de natureza Compulsória, uma vez instituída obriga a toda categoria econômica ao recolhimento e não apenas as empresas filiadas.*

*Parágrafo único - A Guia para o recolhimento da contribuição referida na presente cláusula será enviada pelo SINDJORI aos empregadores. O não recolhimento desta contribuição na data acarretará, para o empregador, além de juros de mora, uma multa de 10%, sobre o montante a ser recolhido.*

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - MENSALIDADES SINDICAIS

*As empresas que descontarem as mensalidades sindicais em folha de pagamento deverão recolhê-las ao sindicato profissional beneficiário até o 10º (décimo) dia do mês subsequente ao vencido. O recolhimento deverá ser feito diretamente no sindicato ou na agência que o mesmo mantenha conta corrente.*

#### *Disposições Gerais*

#### *Aplicação do Instrumento Coletivo*

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - GARANTIAS GERAIS

*Ficam asseguradas às condições mais favoráveis já existentes em cada empresa, com relação a qualquer das cláusulas convencionadas nesta Convenção Coletiva de Trabalho.*

#### *Descumprimento do Instrumento Coletivo*

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - MULTA

*Em caso de descumprimento pelas partes das cláusulas contidas nesta Convenção, fica estabelecida uma multa de 01 (um) salário normativo, vigente na época da infração, que reverterão em benefício da respectiva Entidade Sindical da parte prejudicada, ficando excluída desta cláusula as que já possuam combinações específicas.*



*CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - COMPETÊNCIA DA JUSTIÇA*

*Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências surgidas da presente Convenção Coletiva de Trabalho.*

*Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo*

*CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENÚNCIA OU REVOGAÇÃO*

*O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação total ou parcial da presente Convenção Coletiva ficará subordinado às normas estabelecidas pelo artigo 615 da Consolidação das Leis do Trabalho.*

Tendo em vista a solução do conflito coletivo mediante Acordo Coletivo de Trabalho (CCT) formalizado entre as partes, bem assim que, examinada a avença celebrada, verifica-se que foram observadas as formalidades legais, sua homologação é medida que se impõe.

***Homologo.***

**ACÓRDÃO**

**Em 27/11/2024 - Sessão Virtual**

CERTIFICO que a Pauta de Julgamento da Sessão Virtual da Seção de Dissídios Coletivos marcada para o dia 27 de novembro de 2024 foi disponibilizada no DeJT no Caderno Judiciário do TRT 2ª Região do dia 18.11.2024. Enviado em 18.11.2024 às 13:26:46 Código 200740010.

Presidente o Excelentíssimo Senhor Desembargador Federal do Trabalho DAVI FURTADO MEIRELLES.

Tomaram parte do julgamento os Exmos. Srs. Magistrados Federais do Trabalho: DAVI FURTADO MEIRELLES (RELATOR), DANIELLE SANTIAGO FERREIRA DA ROCHA DIAS DE ANDRADE LIMA (REVISORA - CADEIRA 9), FERNANDO ÁLVARO



PINHEIRO, CELSO RICARDO PEEL FURTADO DE OLIVEIRA, CLÁUDIA REGINA LOVATO FRANCO, MARIA CRISTINA CHRISTIANINI TRENTINI, VALÉRIA NICOLAU SANCHEZ, FRANCISCO FERREIRA JORGE NETO (Vice-Presidente Judicial) e IVANI CONTINI BRAMANTE.

Ausente, justificadamente, em razão de férias, o Exmo. Desembargador Eduardo de Azevedo Silva. Ausente, justificadamente, em razão de férias, a Exma. Desembargadora Maria Elizabeth Mostardo Nunes, sendo substituída pela Exma. Juíza Danielle Santiago Ferreira da Rocha Dias de Andrade Lima.

Pelo D. Ministério Público do Trabalho, compareceu o Excelentíssimo Senhor Procurador Dr. PAULO CÉSAR DE MORAES GOMES.

Pelo exposto, ACORDAM os Magistrados da Seção de Dissídios Coletivos do TRT da 2ª Região, **por votação unânime**, em **HOMOLOGAR O ACORDO COLETIVO DE TRABALHO (ACT)** entabulado pelas partes, nos exatos termos propostos, e **EXTINGUIR o feito com resolução do mérito**, nos termos do art. 487, inciso III, alínea "b", do CPC.

Custas calculadas sobre o valor arbitrado à causa de R\$ 25.000,00 (vinte e cinco mil reais), no importe de R\$ 500,00 (quinhentos reais), cabendo ao suscitante o pagamento de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais) e aos suscitados o pagamento de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais).

Após o trânsito em julgado e satisfeitas as custas, ao arquivo. Em caso de inadimplemento das custas, deverá a Secretaria da SDC observar os procedimentos previstos no art. 62 do Provimento GP nº 01/2008 (com a redação dada pelo Provimento GP nº 01/2018, DEJT 07/05/2018, alterado pelo Provimento GP nº 02/2019, DEJT 03/06/2019).

**DAVI FURTADO MEIRELLES**  
**Desembargador Relator**

J\_DFM\Votos\dod/dfm

**VOTOS**



Assinado eletronicamente por: DAVI FURTADO MEIRELLES - 05/12/2024 17:35:27 - 2003bd8  
<https://pje.trt2.jus.br/segundograu/Processo/ConsultaDocumento/listView.seam?nd=24101114531599500000246032825>  
Número do processo: 1009311-79.2024.5.02.0000 ID. 2003bd8 - Pág. 32  
Número do documento: 24101114531599500000246032825



